

Актуарный консультант

Мы предлагаем вам несколько ознакомительных заметок из серии актуарные расчеты согласно стандарту МСФО 19 "Вознаграждения работников"

В следующем материале мы разберем виды выплат, пример расчета обязательств и зависимость суммы обязательств от условий выплат.

Стандарт МСФО 19 разделяет все выплаты сотрудникам на 3 основные категории это:

1. **Вознаграждения по окончании трудовой деятельности.**
2. **Прочие долгосрочные вознаграждения.**
3. **Вознаграждения признаваемые напрямую на расходы текущего периода.**

В следующей таблице приведена разбивка основных типов выплат по категориям обязательств

Вознаграждения по окончании трудовой деятельности	Прочие долгосрочные вознаграждения	Вознаграждения признаваемые на расходы
Выплаты работникам при выходе на пенсию	Выплаты сотрудникам в связи с юбилейными датами	Зубопротезирование (только в случае работников)
Выплаты пенсионерам по смерти	Выплаты сотрудникам в связи со смертью	Выплаты по беременности и родам
Выплаты пенсионерам в связи с юбилейными датами	Выплаты сотрудникам за выслугу лет	Выплаты к праздникам (Новый год, 8 марта, День независимости, Наурыз и тд, в случае работников)
Выплаты пенсионерам к профессиональным праздникам	Выплаты сотрудникам к профессиональным праздникам или путевки в санатории (в случае если сумма выплаты зависит от стажа)	Заработная плата и надбавки к ней

Примечание:

Под пенсионерами подразумеваются сотрудники вышедшие на пенсию будучи в штате компании.

По категории выплат признаваемых на расходы резервы не начисляются.

Пример

Сотрудник компании в возрасте 40 лет при стаже 15 лет, в момент наступления пенсионного возраста получает единовременную выплату от компании:

1. Вариант выплаты - в размере одного оклада, который составляет 100 000 тенге
2. Вариант выплаты - в размере 50 МРП (106 050 тенге в 2016 г)
3. Вариант выплаты - фиксированная сумма в размере 100 000 тенге.

Общая методика нахождения суммы обязательств или приведенной стоимости выплаты :

- расчет будущей выплаты в момент наступления пенсионного возраста с учетом роста ЗП или роста МРП
- расчет вероятности дожития, не увольнения до пенсионного возраста
- дисконтирование будущей выплаты к текущей дате
- поправка приведенной суммы на стаж

Актуарные допущения следующие:

Ставка роста ЗП - 5%

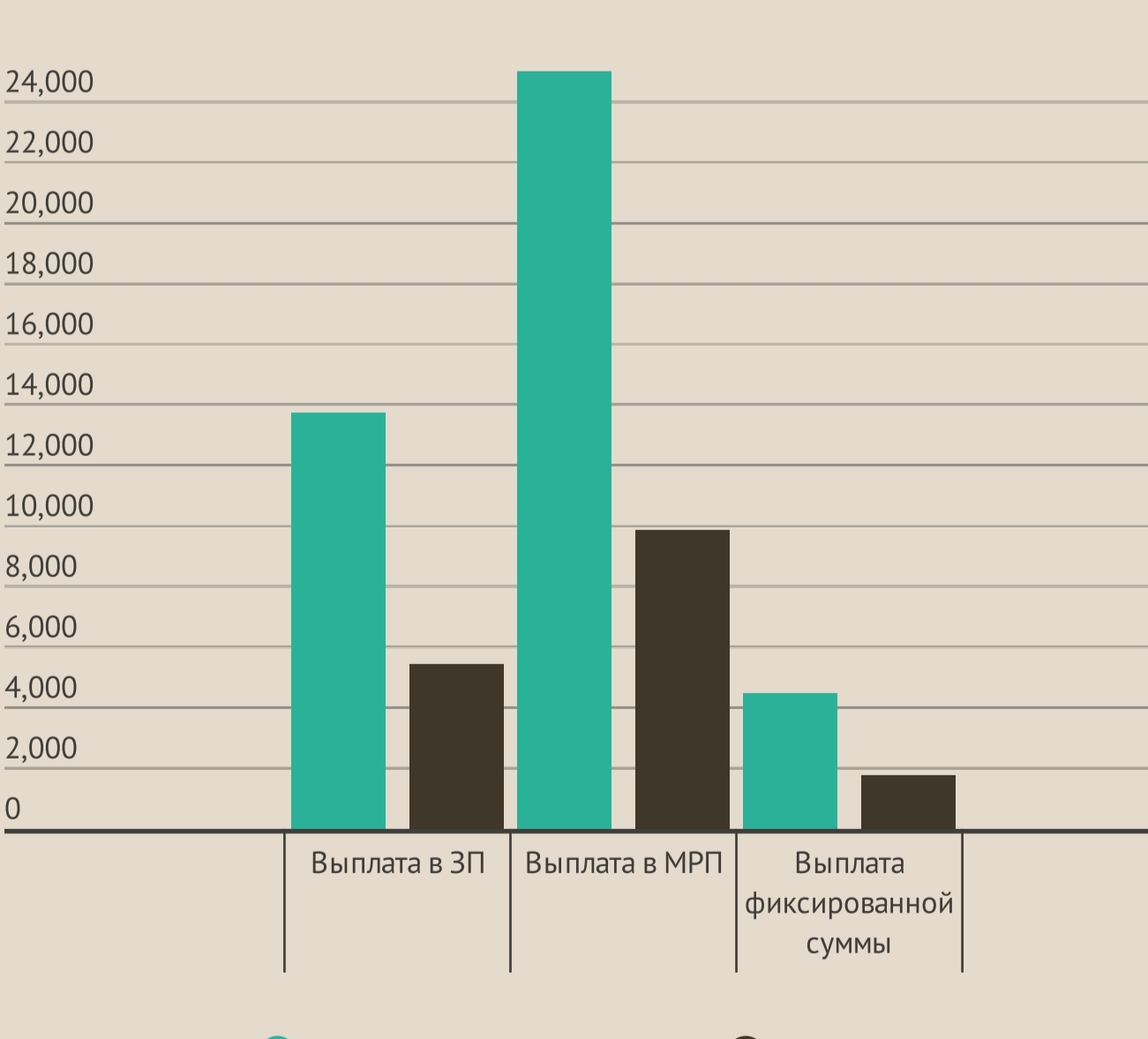
Ставка роста МРП -7.5%

Ставка дисконта -7%

Текущность кадров ежегодная, в возрастной группе свыше 40 лет - 5%

Результаты расчета

В следующей диаграмме показаны результаты оценки приведенной стоимости выплаты и балансовой суммы резерва в зависимости от различных вариантов выплат, указанных выше



Расчеты показали что первоначальные условия выплат имеют значительное влияние на итоговую сумму обязательств, при прочих равных условиях, единовременная выплата в 50 МРП показала наибольшую сумму резерва ввиду того что исторически МРП (месячный расчетный показатель) имеет наибольшую ставку роста чем уровень роста заработной платы сотрудников, который замедлил темп роста в 2015-2016 гг.

Если обобщить результаты то Компания с численностью в 1500 активных сотрудников, около 200 пенсионеров, имеющая минимум 3 статьи выплат активным работникам (пенсионные, юбиляры и выплаты по смерти) и одну статью пенсионерам в среднем отражает в балансе сумму обязательств в интервале 700-900 млн. тенге